



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Direzione Generale
Ufficio I

Piazza delle Regioni – 85100 Potenza - Tel. 0971/449911 - Fax: 0971/445103

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2013


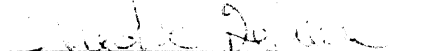
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il giorno 25 febbraio 2015, alle ore 12,00, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata – Direzione Generale, quale sede di contrattazione individuata ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012 (mappatura territoriale per la costituzione delle RSU per il triennio 2011/2013), sito in Piazza delle Regioni a Potenza, la componente di parte pubblica rappresentata dal dott. Renato PAGLIARA - dirigente dell'Ufficio I dell'U.S.R. per la Basilicata – dalla dr.ssa Claudia DATENA, dirigente dell'Ufficio II, e la delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS.:

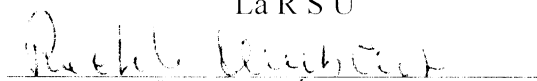
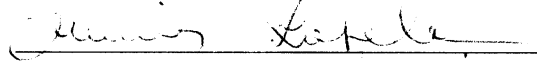
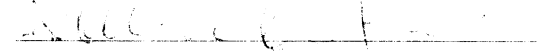
- VISTA l'ipotesi di C.C.N.I. – FUA 2013, sottoscritta il 22 gennaio 2015;
- VISTA la nota prot. n. 1859 del 18 febbraio 2015, con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ufficio Centrale del Bilancio presso il M.I.U.R. ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. del 22 gennaio 2015;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di C.C.N.I..

Per la Parte Pubblica

La R S U

LE OO.SS.





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Direzione Generale

Piazza delle Regioni – 85100 Potenza - Tel. 0971/449911 - Fax: 0971/445103

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2013

CRITERI DI UTILIZZAZIONE

Il giorno 22 gennaio 2015, alle ore 12,00, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata – Direzione Generale, quale sede di contrattazione individuata ai sensi del protocollo d'intesa del 16 gennaio 2012 (mappatura territoriale per la costituzione delle RSU per il triennio 2011/2013), sito in Piazza delle Regioni a Potenza, la componente di parte pubblica rappresentata dal dott. Renato PAGLIARA - dirigente dell'Ufficio I – U.S.R. Basilicata, dalla dr.ssa Claudia DATENA, dirigente dell'Ufficio II, e la delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS., visto il C.C.N.I. n. 4/2014, sottoscrivono l'ipotesi di contratto di seguito trascritto, concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 5, comma 3 del medesimo CCNI n.4/2014 - Fondo Unico di Amministrazione 2013 - retribuzione della produttività.

Con provvedimento prot. N. 85 del 16 gennaio 2015, l'Ufficio I ha assegnato le risorse di cui all'art. 5 del CCNI n. 4/2014 – allegato C – lettera Y- importo destinato alla produttività collettiva, pari al 30% del totale lordo dipendente, sulla base della quota media pro-capite regionale rispettivamente per n. 11 e n. 35 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2013 rispettivamente presso la Direzione Generale e presso l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza:

- Euro 4.271,35 – Direzione Generale
- Euro 13.590,65 - Ufficio Ambito Territoriale di Potenza

Tale compenso viene erogato, in forma proporzionata ai mesi di effettivo servizio, al netto dei periodi di assenza di cui al citato art. 5, comma 3.

Eventuali economie conseguenti all'erogazione del compenso in questione, vengono poi distribuite al personale in servizio presso la sede ove prestavano/prestano servizio.

Con il medesimo provvedimento n. 85, al fine della contrattazione di sede, sono state assegnate le risorse pari al 70 % del totale lordo dipendente di cui al CCNI 4/2014 – allegato C – lettera Z e, precisamente, per la Direzione Generale un importo pari a euro 9.966,484 (L.D.) – e per l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza un importo pari a euro 31.711,516 (L.D.), rispettivamente per n. 11 e n. 35 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2013.

L'ipotesi di contratto che di seguito viene stipulato è finalizzato alla retribuzione della produttività del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2013 presso la Direzione Generale e presso l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata – da amministrazioni del Comparto Ministeri – ed in uscita nel corso del medesimo anno.

Tanto premesso le parti concordano quanto segue:

Art.1 - criteri generali

In conformità ai criteri stabiliti dall'art. 5 comma 4 del citato CCNI n. 4/2014, che mira ad attribuire al personale destinatario del fondo, sia in sede di amministrazione centrale sia in sede periferica, forme di retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta da ciascun dipendente, la valutazione del lavoro svolto nell'anno 2013 sarà effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Art. 2 coefficienti per i compensi al personale.

Le risorse finanziarie destinate alla Direzione Generale e all'Ambito Territoriale di Potenza , rispettivamente di euro 9.966,484 (L.D.) – e di euro 31.711,516 (L.D.) – al fine di assicurare la retribuzione accessoria, differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed ai livelli di responsabilità nei procedimenti, viene ripartita, con riferimento alla disponibilità economica, da ogni Ufficio tra il personale destinatario attribuendo a ciascun dipendente uno dei seguenti coefficienti compresi nel "range" di cui al C.C.N.I. n. 4/2014 sopra citato (min. 0,60 max 3,00).

Per ogni criterio si conviene di stabilire un range di coefficiente, come di seguito specificato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo min. 0,60 – max 3,00:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: min 0,10 – max 1,00;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: min 0,10 – max 0,50;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: min 0,10 – max 0,60;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: min 0,10 – max 0,50;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: min. 0,20 – max 0,40.

Tali coefficienti sono attribuiti previa valutazione del dirigente della struttura di riferimento in ordine agli obiettivi raggiunti e alla produttività realizzata dal singolo dipendente.

L'apporto lavorativo di ciascun dipendente viene analizzato attuando la valutazione della performance in base agli indicatori riportati nell'art.1.

Per la quantificazione della quota spettante singolarmente viene applicata la formula di cui all'art. 5, comma 5 del CCNI n.4/2014.


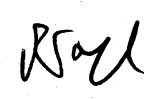
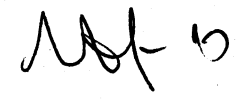
Art. 3 - attribuzione dei coefficienti

Le parti concordano sull'opportunità che l'attribuzione del compenso, previa assegnazione al dipendente dei coefficienti di cui all'art.2 , venga commisurata alla valutazione dell'impegno lavorativo profuso nelle attività , secondo i criteri enunciati nell'art. 1, al fine di delineare, in modo conforme alla ratio delle norme vigenti, l'effettiva differenziazione nell'erogazione dei compensi.

Art. 4 - destinatari del fondo

Il personale destinatario del fondo di amministrazione per l'anno 2013 è incluso negli elenchi allegati al presente accordo, di cui sono parte integrante, distinti per sede di servizio.

Ai sensi dell'art. 6, comma 5 del CCNI 4/2014, i Dirigenti di ogni sede (Direzione Generale e Ufficio Ambito Territoriale di Potenza), comunicheranno, ad ogni dipendente del proprio Ufficio, il coefficiente assegnato ed il relativo compenso, illustrando la motivazione della valutazione effettuata. Il valutato, entro sette giorni, potrà presentare le proprie osservazioni.

La presente ipotesi sottoscritta, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e al provvedimento di ripartizione delle risorse fra le sedi, sarà trasmessa all'Ufficio Centrale del Bilancio del M.I.U.R. per il prescritto visto.

Ad avvenuta certificazione da parte del predetto Ufficio del Bilancio, si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Rossini
Chiodi

La R S U

Mario Antonio Polenghi
Luigi Ruffini
D. Aloisio
Rosale Ambrosio

LE OO.SS.

FLP Mavacanele Roberto

NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale non sottoscrive la presente Ipotesi di contratto per le seguenti motivazioni:

- La predetta Ipotesi di contratto integrativo di sede sul FUA 2013 del giorno 22/01/2015 risulta illegittima poiché è stato disatteso l'art. 23 del CCNL 2006/2009;
- Il modo di utilizzo dei coefficienti, presso questa sede, è falsamente meritocratico in quanto non scaturisce da una procedura di specifici progetti, programmi di lavoro, relazioni e atti formali individuali (su impegno e comportamento degli impiegati) ma da giudizi molto superficiali e discrezionali o dal numero di pratiche nei settori dove è possibile conteggiarle;
- La decisione della componente di parte pubblica di eliminare nella presente Ipotesi di contratto, il comma 8 dell'art. 6 della Contrattazione collettiva nazionale integrativa e la conseguente non pubblicazione dei relativi atti sul sito istituzionale dell'Amministrazione, fa pensare ad un lavoro ingiusto, discriminatorio ed imparziale nei confronti dei dipendenti, in netto contrasto col comma 1 dell'art. 11 del D.L.vo. 150/2009.

Insistere sull'utilizzo di coefficienti senza avere degli strumenti idonei per la misurazione della performance individuale senza anche la massima trasparenza, risulta dannoso, inasprisce il rapporto tra colleghi, con il pubblico e col Dirigente stesso.

Pertanto, la scrivente rimane contraria a elementi che inneschino meccanismi di divisione tra impiegati, lasciando irrisolti i problemi, senza tener conto con quante difficoltà economiche e lavorative il personale continua a operare per raggiungere i risultati positivi.

Il presente verbale è da intendersi parte integrante e costitutiva dell'Ipotesi di contratto integrativo di sede sul FUA 2013 stipulato in data odierna 22/01/2015.

Potenza 22/01/2015

La rappresentante Territoriale F.P. CGIL

Mary Barbato

